

От Работодателя:

Директор
Государственного казенного
учреждения «Центр поддержки
молодежных инициатив
«Будущее Байконура»

А.В. Радаев

2026 г.



От Работников:

Председатель профсоюзного комитета
Государственного казенного
учреждения «Центр поддержки
молодежных инициатив
«Будущее Байконура»

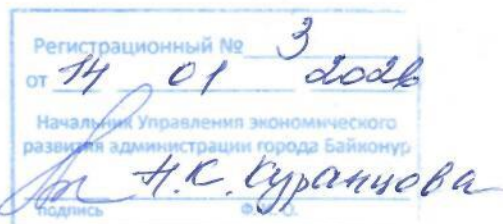
Э.Т. Кульбачаева

2026 г.



**Дополнительное соглашение № 1
от 13.01.2026**

**к коллективному договору
Государственного казенного учреждения
«Центр поддержки молодежных инициатив
«Будущее Байконура»
на 2025-2028 годы**



г. Байконур

Работодатель – Государственное казенное учреждение «Центр поддержки молодежных инициатив «Будущее Байконура» (далее – Учреждение), в лице директора Радаева Александра Владимировича, именуемый далее «Работодатель», работники Государственного казенного учреждения «Центр поддержки молодежных инициатив «Будущее Байконура», именуемые далее «Работники», в лице председателя профсоюзного комитета Учреждения Кульбачаевой Эльмиры Тулепбергеновны, именуемый далее «Профком», совместно именуемые «Стороны», на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания от 08 декабря 2025 № 13), заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о следующем:

1. Предмет соглашения

1.1. В целях дальнейшего сотрудничества в сфере социально-трудовых отношений, Стороны решили внести в коллективный договор Государственного казенного учреждения «Центр поддержки молодежных инициатив «Будущее Байконура» на 2025 – 2028 годы (далее – Коллективный договор) следующие изменения:

1.1.1. Абзац четвертый пункта 4.4 раздела 4 «Обеспечение занятости» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«- одиноким матерям и отцам, воспитывающим детей до 18-летнего возраста, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, имеют также лица предпенсионного возраста;».

1.1.2. Раздел 7 «Социальные гарантии, льготы, компенсации. Гарантии и компенсации, непосредственно связанные с трудовыми отношениями» Коллективного договора дополнить пунктом 7.6 в следующей редакции:

«7.6. Работодатель обеспечивает трудовые права Работников, призванных на военную службу по мобилизации, направленных на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации в соответствии со статьей 351.7 ТК РФ:

приостановление действия трудового договора в случае призыва Работника на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключения им контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, на период прохождения работником военной службы, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации. В период приостановления действия трудового договора за Работником сохраняется место работы (должность).».

1.1.3. Пункт 9.4. раздела 9 «Заключительные положения» Коллективного договора дополнить новым абзацем вторым в следующей редакции:

«При проведении контроля, представители Сторон обязаны предоставлять друг другу, а также соответствующим органам по труду, необходимую для этого информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса».

1.1.4. Раздел 3 «Размеры должностных окладов (окладов), тарифных ставок Работников» Положения об оплате труда работников Государственного казенного учреждения «Центр поддержки молодежных инициатив «Будущее Байконура» (Приложение № 1 к Коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«3. Размеры должностных окладов (окладов), тарифных ставок работников

3.1. Размеры окладов (должностных окладов) Работников устанавливаются в соответствии с профессиональными квалификационными группами (далее – оклад).

3.1.1. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»:

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Размер оклада (руб.)
1 квалификационный уровень	Секретарь руководителя, специалист по работе с молодежью	21 415
2 квалификационный	Заведующий хозяйством	21 577

уровень		
---------	--	--

3.1.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»:

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Размер оклада (руб.)
1 квалификационный уровень	Бухгалтер, экономист, инженер, специалист по кадрам, специалист по связям с общественностью	22 219

3.1.3. Размеры окладов работников по должностям, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам:

Наименование должностей	Размер оклада (руб.)
Специалист по закупкам, методист	22 219
Заведующий отделом	23 027

3.1.4. Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих:

Разряды работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Размер оклада (руб.)
1 разряд работ: дворник, вахтер	20 841
2 разряд работ: уборщик служебных помещений, сторож	20 963
3 разряд работ: рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	21 084

».

1.1.5. Положение об оплате труда главного бухгалтера, заместителей директора Государственного казенного учреждения «Центра поддержки молодежных инициатив «Будущее Байконура» (Приложение № 2 к Коллективному договору) дополнить новым разделом 6 «Оплата труда лиц, временно исполняющих обязанности директора Учреждения» в следующей редакции:

«6. Оплата труда лиц, временно исполняющих обязанности директора Учреждения»

6.1. Работнику, временно исполняющему обязанности директора Учреждения, в порядке временного перевода на должность директора Учреждения, оплата труда производится в соответствии с условиями оплаты труда, определенными разделами 2-5 Положения об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных и казенных учреждений, находящихся в ведении администрации города Байконур, утвержденного нормативным правовым актом администрации города Байконур.

6.2. Работнику, временно исполняющему обязанности руководителя учреждения без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в случае если должность руководителя учреждения является вакантной, устанавливается доплата за дополнительную работу Главой администрации города Байконур с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы по соглашению сторон, размер которой определяется одним из следующих способов:

- а) разница в заработной плате по совмещаемой должности и заработной плате по основной должности согласно штатному расписанию;
- б) в фиксированной величине, но не более одного должностного оклада по совмещаемой должности без учета стимулирующих и компенсационных выплат.

Расчет доплаты готовит Управление экономического развития администрации города Байконур в течение одного рабочего дня после получения запроса от отдела муниципальной службы и кадров.

Выплата доплаты производится пропорционально фактически отработанному времени по основной должности.

6.3. Работнику, временно исполняющему обязанности руководителя Учреждения без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в случае возложения на него исполнения обязанностей на период отсутствия руководителя Учреждения (отпуск, служебная командировка, временная нетрудоспособность и другие случаи, установленные трудовым законодательством Российской Федерации) устанавливается доплата за дополнительную работу по соглашению сторон трудового договора, заключенного в письменной форме, с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы и оформляется приказом директора Учреждения.

6.4. Работник, временно исполняющий обязанности директора Учреждения без освобождения от работы, определенной трудовым

договором, в целях соблюдения антикоррупционного законодательства Российской Федерации обязан согласовывать установление по основной должности выплат компенсационного характера, не включенных в штатное расписание, премиальных выплат, надбавок стимулирующего характера и оказание материальной помощи, предусмотренных коллективным договором учреждения, с заместителем Главы администрации города Байконур, курирующим деятельность учреждения, и Главой администрации города Байконур.».

1.1.6. Пункт 8.1. раздела 8 «Повышающие коэффициенты» Положения о стимулирующих выплатах работникам Государственного казенного учреждения «Центр поддержки молодежных инициатив «Будущее Байконура» (Приложение № 3 к Коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«8.1. К окладам работников в пределах утвержденного фонда оплаты труда устанавливаются повышающие коэффициенты на определенный срок (не более одного квартала) локальным актом Учреждения, с обязательным указанием оснований, периода действия и перечня работников, на которых распространяется данный коэффициент. Максимальные размеры нижеследующие:

Наименование должностей	Максимальный размер повышающего коэффициента (%)
Специалист по связям с общественностью	146,8
Инженер	50,9
Методист	120,3
Секретарь руководителя	21,6
Специалист по кадрам	35,6
Бухгалтер	35,6
Экономист	35,6
Специалист по закупкам	35,6
Заведующий отделом	163,9
Специалист по работе с молодежью	128,2
Заведующий хозяйством	21,8
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	7,2
Сторож	5,8
Уборщик служебных помещений	7,6
Дворник	8,5

Наименование должностей	Максимальный размер повышающего коэффициента (%)
Вахтер	8,5

.»

2. Действие настоящего дополнительного соглашения

2.1. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания, за исключением подпункта 1.1.4., подпункта 1.1.6 пункта 1.1. раздела 1 «Предмет соглашения» настоящего дополнительного соглашения, вступающих в силу с 01 января 2026 года.

3. Заключительные положения

3.1. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в пятидневный срок с момента его подписания на уведомительную регистрацию в Управление экономического развития администрации города Байконур.

3.2. Настоящее дополнительное соглашение составлено на 7-ми листах в 3-х экземплярах и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

Всего прошито, пронумеровано и скреплено
печатью

2 (два) прописью) листов
цифрами

Директор ГКУ ЦНМИ «Будущее Байконура»
Подпись / А.В. Радаев/

« 13 » 01 2026 г. М.П.



ПРОВЕРЕНО

Отдел по труду, занятости и социальной
политике Управления экономического развития
администрации города Байконур

Подпись / И.О. /
от 14 01 2026 г.