

Директор
Государственного казенного
учреждения «Центр поддержки
молодежных инициатив
«Будущее Байконура»

2026 г.



Председатель профсоюзного комитета
Государственного казенного
учреждения «Центр поддержки
молодежных инициатив
«Будущее Байконура»

2026 г



Дополнительное соглашение № 2
от 19.02.2026
к коллективному договору
Государственного казенного учреждения
«Центр поддержки молодежных инициатив
«Будущее Байконура»
на 2025-2028 годы

г. Байконур

Работодатель – Государственное казенное учреждение «Центр поддержки молодежных инициатив «Будущее Байконура» (далее – Учреждение), в лице директора Радаева Александра Владимировича, именуемый далее «Работодатель», работники Учреждения, именуемые далее «Работники», в лице председателя профсоюзного комитета Учреждения Кульбачаевой Эльмиры Тулепбергеновны, именуемый далее «Профком», совместно именуемые «Стороны», на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания от 17 февраля 2026 г. № 1), заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору Государственного казенного учреждения «Центр поддержки молодежных инициатив «Будущее Байконура» на 2025 – 2028 годы (далее – дополнительное соглашение, Коллективный договор соответственно) о следующем:

1. Предмет соглашения

1.1. В целях дальнейшего сотрудничества в сфере социально-трудовых отношений, Стороны решили внести в раздел 5 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора следующие изменения:

1.1.1. Пункт 5.2. изложить в следующей редакции:

«5.2. Продолжительность рабочего времени при пятидневной рабочей неделе составляет 40 часов в неделю для следующих работников:

- директор;
- заместитель директора по молодежной политике;
- заместитель директора по общим вопросам;
- главный бухгалтер;
- бухгалтер;
- экономист;
- специалист по закупкам;
- инженер;
- специалист по кадрам;
- секретарь руководителя.

Работникам предоставляется два выходных дня.

Работающим по графикам дежурств (сторожа) устанавливается суммированный учет рабочего времени.

Гибкий режим рабочего времени по графику работ устанавливается для следующих работников:

- заведующий отделом;
- заведующий хозяйством;
- специалист по связям с общественностью;

- методист;
- специалист по работе с молодежью;
- вахтер;
- уборщик служебных помещений;
- рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;
- дворник.

Учетный период – год. Продолжительность рабочего времени не может превышать числа рабочих часов за учетный период.».

1.1.2. В пункте 5.3 слова «за работу у условиях» заменить словами «за работу в условиях».

1.2. Пункт 3.2 таблицы пункта 8.6 раздела 8 «Повышающие коэффициенты» Положения о стимулирующих выплатах работникам Государственного казенного учреждения «Центр поддержки молодежных инициатив «Будущее Байконура» (приложение № 3 к Коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«

3.2	Специалист по работе с молодежью	Организация, проведение и участие в реализации мероприятий плана отдела по работе с молодёжью, а также мероприятий в сфере государственной молодёжной политики. Учитывается полный цикл работ, включающий разработку концепции мероприятия, формирование программ и сценариев, координацию участников и партнёров, обеспечение материально-технической готовности площадок, подведение итогов и подготовку итоговой отчётности.	85,2%	
		Ведение отчётной и организационно-распорядительной документации. Включает подготовку положений, приказов, служебных записок, смет, планов, аналитических справок, отчётов о деятельности, ведение реестров и иных документов в пределах должностных обязанностей	10	

	Подготовка полиграфической и презентационной продукции. Учитывается разработка макетов афиш, грамот, баннеров, приглашений, презентационных материалов и иной визуальной продукции, используемой при реализации мероприятий учреждения.	8	
	Информационное сопровождение деятельности учреждения и взаимодействие со средствами массовой информации и цифровыми платформами. Включает подготовку и размещение информационных материалов, фото- и видеоотчётов, пресс-релизов, публикаций на официальных интернет-ресурсах и в социальных сетях учреждения.	5	
	Ведение клубных формирований. Учитывается организация и проведение регулярных занятий, формирование контингента участников, разработка тематических программ, ведение журналов посещаемости и отчётности по деятельности объединений.	10	
	Взаимодействие с образовательными организациями, общественными и некоммерческими организациями, иными партнёрами, а также межведомственное и организационно сопровождение совместных инициатив. Включает координацию совместных мероприятий и проектов, подготовку и сопровождение соглашений о сотрудничестве (в пределах полномочий), участие в рабочих группах, консультирование участников партнёрских программ и обеспечение информационно-	10	

		организационной поддержки взаимодействия.		
		Итого:	128,2	

».

1.3. Приложение № 7 к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

«

Приложение № 7
к коллективному договору
Государственного казенного
учреждения «Центр
поддержки молодежных
инициатив «Будущее
Байконура» на 2025-2028 гг.

ПЕРЕЧЕНЬ

**ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ, ДАЮЩИЙ ПРАВО НА ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ
ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК ЗА РАБОТУ В УСЛОВИЯХ НЕНОРМИРОВАННОГО
РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ЦЕНТР ПОДДЕРЖКИ МОЛОДЕЖНЫХ ИНИЦИАТИВ «БУДУЩЕЕ БАЙКОНУРА»**

№ п/п	Должности	Продолжительность дополнительного отпуска (календарные дни)
1.	Главный бухгалтер	5
2.	Заместитель директора по молодежной политике	5
3.	Заместитель директора по общим вопросам	5
4.	Заведующий отделом	3
5.	Специалист по работе с молодежью	3
6.	Специалист по кадрам	3

Основание: статья 119 Трудового Кодекса Российской Федерации.

».

2. Действие настоящего дополнительного соглашения

Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 27 апреля 2026 года.

3. Заключительные положения

3.1. Работодатель в течение семи дней со дня подписания настоящего дополнительного соглашения направляет его на уведомительную регистрацию в Управление экономического развития администрации города Байконур.

3.2. Настоящее дополнительное соглашение составлено на 6-ти листах в 3-х экземплярах и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

Всего прошито, пронумеровано и скреплено
печатью

4 (четыре)) листов
цифрами преписью

Директор ГКУ ЦПМИ «Будущее Байконура»
Подпись / А.В. Радаев/

« 20 » г.

МП



ПРОВЕРЕНО

Отдел по труду, занятости и социальной
политике Управления экономического развития
администрации города Байконур


подпись

Кан Н.Ф.
Ф.И.О.

от 24 февраля 2026 г.